

臺中市政府 函

地址：40701臺中市西屯區臺灣大道3段99號
A棟(惠中樓)7樓

承辦人：黃欣怡

電話：04-22289111分機17207

傳真：04-22202977

電子信箱：sil613@taichung.gov.tw

受文者：臺中市政府衛生局

發文日期：中華民國101年7月13日

發文字號：府授人力字第1010120119號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關所報「臺中市政府衛生局辦理所屬衛生所護理人員遷調及遴用作業規定」同意停止適用，復請查照。

說明：復貴局民國101年7月12日中市衛人字第1010065250號

收文日期：101/7/13
收文號碼：1010065250

正本：臺中市政府衛生局

副本：臺中市政府人事處

2012-07-13
14:34:08

呈第一層決行

據：呈報規定停止適用業經核准，陳閱任知照。

助理員方筱媛 0716
1148

人事室 鍾祥琦 0716
1329

敬會

企資科

約僱王莉婷 0716
1538

股長蘇聖惠 0716
1530

企劃資訊科 傅瓊慧 0716
1722

保健科

技士江芳玲 0717
0940

股長徐秋桃 0717
0950

專員楊惠如 0717
1000

黃美娜 0717
1150

臺中市政府 衛生局長 黃美娜 101/7/13

助理員方筱媛

本檔案共 1 頁



臺中市政府衛生局辦理所屬衛生所護理人員

遷調及遴用作業規定

臺中市政府民國 100 年 6 月 15 日府授人力字第 1000109799 號函核備

臺中市政府民國 100 年 8 月 31 日府授人力字第 1000171322 號函修正核備

- 一、臺中市政府衛生局(以下簡稱衛生局)為貫徹市長用人唯才之理念，維持人事升遷之公平性，鼓舞同仁士氣及延攬優秀人才，特訂定本補充規定。
- 二、衛生局所屬護理人員之遷調與遴用，應考量現職人員之資績與職務歷練，並兼顧優秀人才之延攬。
- 三、本規定以衛生局所屬各衛生所護理人員為適用對象。所稱護理人員係指護理師及護士。
- 四、衛生局所屬護理人員職務出缺時，應就具有該職務任用資格之人員，本功績原則評定遷調。職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。如由本機關以外人員遞補時，應公開甄選。
- 五、衛生局所屬護理人員遷調作業：
 - (一) 衛生所護理人員請調學校校護：
 1. 配合臺中市政府教育局（以下簡稱教育局）辦理衛生所護理人員遷調學校校護。凡衛生局所屬衛生所人員任本市各區衛生所滿四年（含）以上，具有護理師或護士資格，最近三年考績至少二年列甲等，且未有公務人員陞遷法第十二條所列事項者，得申請調任前開職務。
 2. 依教育局來文請薦，公告週知，由符合前開條件人員且與出缺校護

級別相當者，填寫資績評分表（如附表一）提出申請，甄選方式採資績審查及面試，先辦理資績審查，依資績分數排序後，依出缺職缺數三倍通知面試，甄選成績資績審查占七十分，面試占三十分。

3. 面試小組由五人組成(教育局指派三人、衛生局指派二人)，甄選成績經衛生局甄審委員會審議後，送請衛生局局長核章，依成績排序列冊送教育局辦理，教育局依出缺學校情形，依照排序詢問請調人意願後報請市府核派。
4. 本項作業每年辦理一次，年度內如有校護臨時出缺情形，依甄選成績排序依序遞補辦理。
5. 請調人員如經教育局依成績高低順序詢問其意願，放棄者視同放棄當年度遷調資格。
6. 衛生局所屬衛生所人員調任本市各級學校校護，為符遷調規定，現職護士以護士派任，現職護理師以護理師派任，如現職護士具護理師任用資格者，則先以護士派任，到職二個月後，如經任職學校考評服務成績優良，並檢附服務成績優良證明書函報教育局同意現職改派者，則授權任職學校逕行改派，以護理師任用。

(二) 衛生局所屬衛生所護理人員職缺外補：

1. 基本條件：遞補基本資格條件為（1）國內大學相關系所畢業（2）具護理師證照（3）從事公共衛生護理、臨床護理、衛生行政等工作合計四年以上者，且上開工作年資在區域醫院（或新制醫院評鑑二百五十床以上醫院）以上擔任臨床護理工作至少三年以上，如為地區醫院（或新制醫院評鑑二百四十九床以下醫院）則至少四年，或

在衛生局、所擔任專案計畫助理四年以上。

2. 外補甄選作業方式：將職缺數公告於網站，甄選方式採筆試及面試。

測驗占百分之七十，面試占百分之三十。

3. 辦理時間：視需要得於每年三月及九月辦理甄選作業。

4. 甄選名額及遞補期間：除正取名額外，依職缺數增列一倍候補名額，列冊候用，依序遞補，但候用期間僅三個月（自甄選結果確定之翌日起算）。如職缺在和平區，則以原住民為優先考量。

5. 筆試及面試：

(1) 筆試：由衛生局人事室簽請衛生局局長遴聘外聘委員，依衛生所護理人員應具備之執業能力範圍命題。命題方式以選擇題為原則，範圍包括公共衛生、流行病學及生命統計、衛生教育、護理與社區評估等四大領域。

(2) 面試：由衛生局人事室簽請衛生局局長遴選外聘委員，組成面試委員，依筆試成績高低排序，通知職缺數二倍人員參加面試。面試評核重點包括：思考組織能力、語言表達能力、臨場反應能力及整體禮儀態度。

六、甄選成績相同者，以筆試分數高者為優先。