

# 臺中市政府交通局處理道路交通安全人員獎勵金 發給要點總說明

有鑑於道路交通安全良窳攸關市民生命身體財產法益甚鉅，為吸引更多優秀人才至臺中市政府及所屬機關，投入處理道路交通安全之相關業務，以及為提升整體交通作業行政效能、落實各項交通安全政策推動、強化交通設施、交通執法、稽查、裁罰、交通疏導、交通維持及管理、交通事故防制處理及鑑定、處理大眾運輸、交通服務等面向，且就直接執行業（勤）務人員、共同作業人員及其他配合人員，訂定不同之獎勵金支給基準，以落實獎勵處理道路交通安全之基層人員辛勞之目的，爰訂定「臺中市政府交通局處理道路交通安全人員獎勵金發給要點」，共計7點，訂定重點如下：

- 一、訂定依據。（第一點）
- 二、獎勵金發給對象適用範圍。（第二點）
- 三、每月獎勵金發給最高額度。（第三點）
- 四、獎勵金發給或扣除規定。（第四點）
- 五、依工作績效指標衡量支給基準。（第五點）
- 六、獎勵金預算編列之總額限制規定。（第六點）
- 七、不得重複領取獎勵金之規定。（第七點）

# 臺中市政府交通局處理道路交通安全人員獎勵金發給要點

名稱	說明
臺中市政府交通局處理道路交通安全人員獎勵金發給要點	行政規則名稱。
規定	說明
一、本要點依道路交通違規罰鍰收入分配及運用辦法第五條及處理道路交通安全人員獎勵金發給原則（以下簡稱發給原則）第六點規定訂定之。	訂定依據。
<p>二、獎勵金發給對象為臺中市政府交通局(以下簡稱本局)及所屬機關之處理道路交通安全人員，其範圍如下：</p> <p>(一) 編制內職員及所屬機關預算內之工友、技工、駕駛。</p> <p>(二) 聘用人員、約僱人員、業務助理、約用人員、行政助理、公有停車場員工及其他臨時人員。</p> <p>(三) 奉准之職務代理及借調人員。</p> <p>(四) 他(本)機關支援本(他)機關，並實際從事處理道路交通安全業務之人員。</p> <p>前項第二款臨時人員不包括工讀生、公法救助人員及替代役；第三款職務代理含所屬機關職工育嬰留職停薪期間所僱之替代人力；第二款公有停車場員工限於經本府人力專案小組歷年度審查同意核定所屬公有停車場僱用之員額。</p> <p>第一項處理道路交通安全人員應由本局及所屬機關就其實際辦理業務區分之：</p> <p>(一) 直接執行人員：交通執法、稽查、疏導、交通維持及管理、交通事故防制、處理及鑑定、裁罰違反道路交</p>	<p>一、獎勵金發給對象適用範圍。</p> <p>二、依本局及所屬機關組織編制及處理道路交通安全人員之業務屬性及項目，列舉獎勵金發給對象，並以其實際辦理業務區分為直接執行人員、共同作業人員及其他配合人員。</p>

<p>通安全管理事件、處理大眾運輸業務及設置、維護交通設施等人員。</p> <p>(二) 共同作業人員：配合交通勤務之指揮、管制及督考等人員。</p> <p>(三) 其他配合人員：協助執行前二款事項之人員。</p>	
<p>三、 每人每月獎勵金發給最高額度如下：</p> <p>(一) 直接執行人員：新臺幣四千元。</p> <p>(二) 共同作業人員：按其業務性質，以不超過直接執行人員之百分之八十之數額支給。</p> <p>(三) 其他配合人員：不超過直接執行人員百分之五十之數額支給。</p>	<p>參照發給原則第四點第一項規定，訂定各類人員每人每月獎勵金發給之最高額度。</p>
<p>四、 獎勵金發給或扣除，依下列規定辦理：</p> <p>(一) 新進、職務異動、離職人員及支援人員，按當月實際在職日數比例支領。受停止職務者，扣除停職期間獎勵金。受懲戒處分休職者，扣除當月及休職期間獎勵金。受懲戒處分撤職及免除職務者，扣除當月獎勵金。</p> <p>(二) 連續請假超過七日者，自第八日起扣除獎勵金；請休假或因符合特定資格條件，經機關基於政策或人才培育考量薦送，以公假參加訓練或進修，於一個月內獎勵金照發，超過者按日扣除獎勵金。另當月請事、病假累積合計達一日以上者，應按日扣除獎勵金。</p> <p>(三) 因曠職（工）受行政處分者，依本要點懲處標準扣除獎金。</p> <p>(四) 受申誡一次處分者，扣除當月獎勵金三分之一；受申</p>	<p>一、 獎勵金發給或扣除規定。</p> <p>二、 依行政院核定之發給原則，訂定獎勵金、扣（減）發基準等事項之細節性規定，包含新進、職務異動、離職人員及支援人員按當月實際在職日數比例支領、受懲戒處分等態樣扣除規定。</p> <p>三、 本案獎勵金領取為實質工作日數及績效指標是否達到發給基準，倘若連續請假超過七日，近乎逾超過三分之一月平均工作日的天數，故明定連續請假自第八日起扣除獎勵金規定，以符合衡平及比例。</p>

<p>誠二次處分者，扣除當月獎勵金三分之二；受記過一次處分者，扣除當月獎勵金；受記過二次處分者，扣除當月獎勵金及次月獎勵金；受記大過處分者，扣除當月及次二個月獎勵金。</p> <p>(五) 受懲戒處分申誠者，扣除當月獎勵金三分之二；受懲戒處分記過者，扣除當月及次月獎勵金；受懲戒處分減俸及罰款者，扣除當月及次二月獎勵金；受懲戒處分降級者，扣除當月與次三個月獎勵金。</p>	
<p>五、 本局及所屬機關應依發給原則第三點所列績效指標，視本市都市發展、交通政策及環境變動狀況訂定工作績效衡量基準，並依績效評核結果計發獎勵金；支給基準分為五級：</p> <p>(一) 第一級：績效評核結果達百分之九十以上者，發給全額獎勵金。</p> <p>(二) 第二級：績效評核結果達百分之八十以上未達九十者，發給百分之九十獎勵金。</p> <p>(三) 第三級：績效評核結果達百分之七十五以上未達八十者，發給百分之八十獎勵金。</p> <p>(四) 第四級：績效評核結果達百分之七十以上未達七十五者，發給百分之七十獎勵金。</p> <p>(五) 第五級：績效評核結果未達百分之七十者，不發給獎勵金。</p> <p>為落實獎由下起，並課予主管人員督導之責，績效評核結果達百分之八十以上未達九十時，一級單位以上主管人員發給百分之八十五獎勵金；達百分之七十五以</p>	<p>一、 依工作績效指標衡量支給基準。</p> <p>二、 依發給原則明訂績效指標支給基準，並落實獎由下起，及課予主管人員督導之責，目標值未達第一級時按比例及主管層級下修獎勵金發給額度。</p> <p>三、 為使獎勵金之發給達到提振工作士氣之功能，進而提升機關施政績效之正面效果，得依當月實際工作績效，於次月核發獎勵金。</p>

<p>上未達八十時，二級主管以上人員發給百分之七十五獎勵金；達百分之七十以上未達七十五時，二級主管以上人員不發給獎勵金。</p> <p>為達即時激勵處理道路交通安全人員效果，本局及所屬機關得依當月實際工作績效，於次月核發獎勵金；惟績效未確定者，得於次月在不超過每人每月可支領獎勵金最高金額百分之八十原則下，預支發給獎勵金，並於績效評核結果核定後多退少補。經費如有不足，本要點第三點核發獎勵金基準亦按比例遞減，並以薦任第七職等以下非主管人員且為直接執行人員優先發給，其餘人員就餘額按比例遞減之。</p>	
<p>六、獎勵金所需經費，由本局及所屬機關分別編列預算支應。但臺中市政府及所屬機關編列獎勵金之總額不得超過中華民國九十八年至一百年處理道路交通安全人員獎勵金發放決算數之平均數。</p>	<p>一、獎勵金預算編列之總額限制規定。</p> <p>二、依發給原則第二點第三項及交通部一百十三年八月一日交人字第一一三〇〇二一三〇〇號書函，規定臺中市政府獎勵金預算編列之總額限制。</p>
<p>七、處理道路交通安全人員，已依其他規定支領同性質獎金者，不得同時支領本獎勵金。</p>	<p>依發給原則第五點，明定不得重複領取獎勵金。</p>

# 臺中市政府交通局處理道路交通安全人員獎勵金發給要點

一、本要點依道路交通違規罰鍰收入分配及運用辦法第五條及處理道路交通安全人員獎勵金發給原則（以下簡稱發給原則）第六點規定訂定之。

二、獎勵金發給對象為臺中市政府交通局(以下簡稱本局)及所屬機關之處理道路交通安全人員，其範圍如下：

- (一) 編制內職員及所屬機關預算內之工友、技工、駕駛。
- (二) 聘用人員、約僱人員、業務助理、約用人員、行政助理、公有停車場員工及其他臨時人員。
- (三) 奉准之職務代理及借調人員。
- (四) 他（本）機關支援本（他）機關，並實際從事處理道路交通安全業務之人員。

前項第二款臨時人員不包括工讀生、公法救助人員及替代役；第三款職務代理含所屬機關職工育嬰留職停薪期間所僱之替代人力；第二款公有停車場員工限於經本府人力專案小組歷年度審查同意核定所屬公有停車場僱用之員額。

第一項處理道路交通安全人員應由本局及所屬機關就其實際辦理業務區分之：

- (一) 直接執行人員：交通執法、稽查、疏導、交通維持及管理、交通事故防制、處理及鑑定、裁罰違反道路交通安全管理事件、處理大眾運輸業務及設置、維護交通設施等人員。
- (二) 共同作業人員：配合交通勤務之指揮、管制及督考等人員。
- (三) 其他配合人員：協助執行前二款事項之人員。

三、每人每月獎勵金發給最高額度如下：

- (一) 直接執行人員：新臺幣四千元。
- (二) 共同作業人員：按其業務性質，以不超過直接執行人員之百分之八十之數額支給。
- (三) 其他配合人員：不超過直接執行人員百分之五十之數額支

給。

四、獎勵金發給或扣除，依下列規定辦理：

- (一) 新進、職務異動、離職人員及支援人員，按當月實際在職日數比例支領。受停止職務者，扣除停職期間獎勵金。受懲戒處分休職者，扣除當月及休職期間獎勵金。受懲戒處分撤職及免除職務者，扣除當月獎勵金。
- (二) 連續請假超過七日者，自第八日起扣除獎勵金；請休假或因符合特定資格條件，經機關基於政策或人才培育考量薦送，以公假參加訓練或進修，於一個月內獎勵金照發，超過者按日扣除獎勵金。另當月請事、病假累積合計達一日以上者，應按日扣除獎勵金。
- (三) 因曠職（工）受行政處分者，依本要點懲處標準扣除獎勵金。
- (四) 受申誡一次處分者，扣除當月獎勵金三分之一；受申誡二次處分者，扣除當月獎勵金三分之二；受記過一次處分者，扣除當月獎勵金；受記過二次處分者，扣除當月獎勵金及次月獎勵金；受記大過處分者，扣除當月及次二個月獎勵金。
- (五) 受懲戒處分申誡者，扣除當月獎勵金三分之二；受懲戒處分記過者，扣除當月及次月獎勵金；受懲戒處分減俸及罰款者，扣除當月及次二月獎勵金；受懲戒處分降級者，扣除當月與次三個月獎勵金。

五、本局及所屬機關應依發給原則第三點所列績效指標，視本市都市發展、交通政策及環境變動狀況訂定工作績效衡量基準，並依績效評核結果計發獎勵金；支給基準分為五級：

- (一) 第一級：績效評核結果達百分之九十以上者，發給全額獎勵金。
- (二) 第二級：績效評核結果達百分之八十以上未達九十者，發給百分之九十獎勵金。
- (三) 第三級：績效評核結果達百分之七十五以上未達八十者，發給百分之八十獎勵金。

(四) 第四級：績效評核結果達百分之七十以上未達七十五者，發給百分之七十獎勵金。

(五) 第五級：績效評核結果未達百分之七十者，不發給獎勵金。

為落實獎由下起，並課予主管人員督導之責，績效評核結果達百分之八十以上未達九十時，一級單位以上主管人員發給百分之八十五獎勵金；達百分之七十五以上未達八十時，二級主管以上人員發給百分之七十五獎勵金；達百分之七十以上未達七十五時，二級主管以上人員不發給獎勵金。

為達即時激勵處理道路交通安全人員效果，本局及所屬機關得依當月實際工作績效，於次月核發獎勵金；惟績效未確定者，得於次月在不超過每人每月可支領獎勵金最高金額百分之八十原則下，預支發給獎勵金，並於績效評核結果核定後多退少補。經費如有不足，本要點第三點核發獎勵金基準亦按比例遞減，並以薦任第七職等以下非主管人員且為直接執行人員優先發給，其餘人員就餘額按比例遞減之。

六、獎勵金所需經費，由本局及所屬機關分別編列預算支應。但臺中市政府及所屬機關編列獎勵金之總額不得超過中華民國九十八年至一百年處理道路交通安全人員獎勵金發放決算數之平均數。

七、處理道路交通安全人員，已依其他規定支領同性質獎金者，不得同時支領本獎勵金。